

審核 2012-13 年度
開支預算

答覆編號

AUD002

問題編號

1670

管制人員的答覆

總目： 24 審計署

分目： 000 運作開支

綱領：

管制人員： 審計署署長

局長：

問題：

審計署署長有權在 2012-13 增加或刪減非首長級職位，但該等職位的按薪級中點估計的年薪值不能超越 95,209,000 元。請告知本委員會：

1. 往後該等職級人員資歷加深，超過上述年薪值時，署長如何確保能夠挽留資深的人材？
2. 2013 年的編制 187 人比 2009 年的 185 人只增加 2 人，審計署如何應付日漸增加的基金及法定機構的審計工作？

提問人： 何秀蘭議員

答覆：

1. 政府部門在某個財政年度內所有非首長級職位不能超越的按薪級中點估計的總年薪值，是用來表示部門在該年度內非首長級常額職位的數目上限。個人薪酬分目及其他相關分目下會提供實際的員工開支，以應付員工的薪金需求(包括增薪在內)及其他與員工有關的開支。審計署每年都會在各有關分目下作出足夠撥款，以應付所需的員工開支。此外，以人為本是審計署其中一個核心信念，審計署會致力締造良好工作環境，提倡着重專業精神、技能、工作熱誠及創意思維。審計署並且十分重視人手接任的規劃和員工的事業發展。本署提供充足的培訓課程和機會，讓員工提升其專業知識和技巧，以及發展他們的潛能。當有空缺出現時，具備較高職級所需能力、潛質和經驗的員工，會按既定的晉升機制獲得晉升。
2. 2012-13 年度，審計署會得到新的人手資源，以應付審核帳目是否妥善以及衡工量值式審計兩項工作的額外工作量。為繼續向政府和公營機構提供獨立和專業的審計服務，並且應付未來的挑戰和日益增加的工作量，審計署會致力善用可用的資源。審計署亦會繼續提升審計方法和技術，以及精簡和重整工序，藉以提高工作效率和效益。

簽署：

姓名：

鄧國斌

職銜：

審計署署長

日期：

17.2.2012